



**WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI**  
**Aleksander Marek Skorupa**

Wrocław, 20 grudnia 2012 r.

BW-KSP.002.4.2012

(3/2013)

Pan  
**Władysław Kosiniak – Kamysz**  
Minister Pracy i Polityki Społecznej

*Tanec M... ..*

uprzejmie informuję, że 20 grudnia 2012 r. przed Dolnośląskim Urzędem Wojewódzkim we Wrocławiu odbyła się pikietą zorganizowana przez Zarząd Regionu Dolny Śląsk NSZZ „Solidarność” w proteście przeciwko dyskryminowaniu działaczy związkowych działających LG Electronics Wrocław sp. z o.o.- zakładu w specjalnej strefie ekonomicznej w Biskupicach Podgórnym. W ocenie Zarządu Regionu pracodawcy wykorzystali moment wygaśnięcia umów terminowych do pozbycia się związku zawodowego z tego zakładu.

Przedstawiciele organizacji związkowej złożyli na ręce Wicewojewody Dolnośląskiego Ewy Mańkowskiej Pismo do Prezesa Rady Ministrów zwracające uwagę na nagminny proceder nadużywania przez niektórych pracodawców stosowania umów czasowych o pracę.

Jednocześnie informuję, iż na wniosek strony związkowej na posiedzeniu Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego we Wrocławiu zostanie przedstawiona sytuacja zaistniała w LG Electronics Wrocław sp. z o.o.

Z  
  
WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI  
Aleksander Marek Skorupa

Załącznik

1. Pismo Zarządu Regionu Dolny Śląsk NSZZ „Solidarność” w sprawie umów terminowych.



## Region Dolny Śląsk NSZZ „Solidarność”

pl. Solidarności 1/3/5, 53-661 Wrocław, e-mail: wroc@solidarnosc.org.pl

telefon 71 781 01 50, 71 355 88 24, fax 71 355 15 65

BZ WBK SA 2 O/Wrocław 30 1090 2402 0000 0006 1000 0366

Wrocław, 20 grudnia 2012 r.

**Szanowny Pan  
Donald Tusk  
Prezes Rady Ministrów**

**Szanowny Pan  
Aleksander Marek Skorupa  
Wojewoda Dolnośląski**

Domagamy się podjęcia stanowczych kroków mających na celu wyeliminowanie procedury nadużywania mechanizmu zatrudniania pracowników na czas określony celem późniejszego bezkosztowego pozbycia się ich w dogodnym dla przedsiębiorcy terminie lub okolicznościach.

W związku z podobną sytuacją zaistniałą w *LG Electronics Wrocław sp. z o.o.*, jednym z zakładów pracy w specjalnej strefie ekonomicznej w Biskupicach Podgórnym, wchodzącym w skład grupy kapitałowej LG, dostrzegamy, że mechanizm ten dotyczy w szczególności pracowników dynamicznych i niewygodnych dla pracodawcy tj. Przewodniczącej i Zastępcy Przewodniczącej Zakładowej Organizacji Związkowej. Praktyka stosowana przez firmę w efekcie zmierza do obejścia prawa.

Zwracamy uwagę, że tego typu działanie w istocie powoduje naruszenie zasad konkurencyjności w stosunku do zakładów pracy, które w zgodzie z polskim porządkiem prawnym zatrudniają pracowników na umowy bezterminowe.

Stoimy na stanowisku, iż wszyscy pracodawcy powinni przestrzegać standardu prawa pracy jakim jest ogólna zasada zatrudniania na czas nieokreślony. Nie może być bowiem tak, by niektórzy pracodawcy działający w strefie ekonomicznej mogli korzystać z przywilejów jakie gwarantuje im Państwo Polskie, m.in. w zakresie ulg, zwolnień podatkowych, ułatwień administracyjnych itd. i jednocześnie niezasadnie nadużywali zatrudniania pracowników na podstawie terminowych umów o pracę.

Postępowanie takie jest sprzeczne z europejskim prawem pracy, z zasadą równego traktowania podmiotów gospodarczych i ochrony praw pracowniczych.

Rozwój specjalnej strefy ekonomicznej jest potrzebny nam wszystkim, jednak musi on pozostawać w zgodzie z obowiązującym porządkiem prawnym.

W imieniu  
Dolnośląskiej Solidarności  
Przewodniczący Zarządu Regionu

Kazimierz Kimso